

# FACOP

Fundação de Asseio e Conservação,  
Serviços Especializados e Facilities.

# RELATÓRIO ANUAL 2022



FACOP, UMA REALIZAÇÃO

Sindicato das Empresas de Asseio  
e Conservação no Estado do Paraná



**SIEMACO**



## APRESENTAÇÃO

O relatório anual apresenta as iniciativas da Fundação do Asseio e Conservação Serviços e Facilities – FACOP, realizadas no ano de 2022.

# O RELATÓRIO

O Relatório Anual da FACOP tem o objetivo demonstrar a entrega de valor e suas principais realizações do período de janeiro a dezembro do ano de 2022.

Este Relatório Anual da FACOP e sua publicação é dirigida a toda sociedade paranaense e ao Setor do Asseio e Conservação, demonstrando seu desempenho, conduta organizacional e governança alinhadas a sustentabilidade institucional, onde informamos também as orientações do Pacto Global e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), inseridos em nossas estratégias de atuação, reforçando o compromisso com a transparência das informações divulgadas aos públicos de relacionamento.

# FACOP

Atuamos na transformação social focados no desenvolvimento sustentável das unidades da FACOP, em promoção ao Setor do Asseio e Conservação – Serviços e Facilities.

# **PALAVRA DO PRESIDENTE**

Eis que concluímos o ano de 2022 e a FACOP completou seus 20 anos de existência e obviamente tudo que se passou ao longo dessas duas décadas, serviu de base, de formatação e de estrutura piramidal para os desafios que temos para esse próximo ano. Então neste ano, entre os nossos desafios estão:

Concluirmos a obra do nosso Museu da História da Limpeza que será o segundo do mundo, porém o único museu escola do mundo por que nele além de toda a citação da história da limpeza das características museológicas estaremos também ensinando as pessoas a trabalharem, a limparem e apreciarem museus.

O braço da internacionalização da FACOP também começa a se expandir. Hoje os nossos cursos virtuais já estão em Espanhol/Inglês e já estamos formatando um intercâmbio com os japoneses para troca de experiências. Também inauguramos no finalzinho do ano passado a filial do Rio de Janeiro mas já no dia 30/06 abrigados pela estruturação e desafios que a FACOP gosta, quer e vai produzir para o próximo ano, o FÓRUM PULIRE e o FÓRUM IBEROAMERICANO, que estará trazendo para o RJ com a grande chancela da FACOP em parceria com duas grandes marcas internacionais: a Word Compilations Facilities Business Services Contractors e a ISSA Entidade centenária e a maior entidade associativa no mercado Clean Companies.

Essa filial Rio de Janeiro nasceu em novembro, e já na sequência nasceu também a filial Londrina que já está em franco desenvolvimento e a todo vapor na sua área produtiva. A filial FACOP Rio fisicamente estará disponível a partir de abril de 2023, mas já desde o início do próximo ano disponibilizaremos aos cariocas os nossos cursos virtuais.



FACOP, UMA REALIZAÇÃO



Nessa amplitude de internacionalização fomos homologados pela Word Federation Facilities e já temos os nossos cursos disponibilizados pelo mundo todo. Aqui, no nosso estado de origem no nosso querido Paraná, estamos evoluindo muito com os encontros empresariais. Neste ano realizamos dois e para próximo temos muitos outros projetados.

Dentre os nossos desafios, estão o desenvolvimento das lideranças, a setorização das nossas atividades divididos em Escola, Central de Vagas, Sesmt Coletivo, Sustentabilidade, Marketing e Comunicação, Recursos Humanos, atrelados com a nossa ética comercial, uma vez que esta é uma situação nós não tínhamos, e hoje contamos também um Country Manager. Nesse papel que temos de agregar, de formar, de trazer as pessoas, estamos disponibilizando a todos os municípios da região metropolitana de Curitiba e as 10 subprefeituras uma série de cursos com horários durante a semana e estamos achando que daqui a pouquinho teremos que ter a nossa escola aberta até no período noturno, tamanha procura e amplitude que esta medida está trazendo para os trabalhadores em geral.

A FACOP que tem o seu berço, no seu seio, a origem do Asseio e Conservação e que se abriu para o mercado de Facilities como um todo, começa a se desbravar, a se expandir inclusive para outros segmentos do mercado de trabalho. Ela está aberta para receber parcerias, ela está aberta para ampliar cada vez mais o seu papel social e o seu papel na formação da dignidade profissional do indivíduo e na formatação efetiva no valor das pessoas.

Que 2023 realmente seja o ano da nossa maturidade, ao completarmos nossos 21 anos, e que esse ciclo venha muito bem enraizada e que cada vez mais os nossos colaboradores encham seu coração com amor e com vontade para que nosso objetivo profissional cada vez mais venha a se desenvolver.

# FACOP



**Adonai Aires de Arruda** – Diretor Presidente da FACOP

# ***PALAVRA DO DIRETOR FINANCEIRO***

**Juntos, vamos além!**

Neste relatório de fechamento das atividades de 2022 queremos comemorar os resultados com aqueles que são os maiores responsáveis pelo nosso crescimento: vocês, da equipe FACOP! A todos que compõe o nosso time e que fazem da nossa Fundação de Asseio e Conservação, Serviços Especializados e Facilities referência no Brasil e no mundo, não poderia deixar de agradecer em nome de toda a nossa diretoria.

Mesmo com a pandemia, o nosso trabalho não parou e entendemos a crise econômica global como uma razão a mais para aumentarmos os investimentos em qualificação profissional, desenvolvimento humano e empregabilidade.

Encerramos um ótimo e produtivo ano! Crescemos com a instalação da Facop no Rio de Janeiro e com a criação da nova filial Facop Londrina. Retomamos às aulas presenciais com toda disposição e ainda vem muito mais por aí!

Para 2023, renovamos o nosso compromisso de prestar serviços com excelência técnica e valores humanizados. Seguimos firmes na promoção de mais treinamentos profissionais, mais empregos e mais saúde para nossos trabalhadores!

Muito obrigado a todos, que junto com a gente, defendem uma sociedade com mais oportunidades e justiça social.



**Manassés Oliveira** – Diretor Financeiro da FACOP

## QUEM SOMOS

A FACOP - Fundação de Asseio e Conservação, Serviços Especializados e Facilities é fruto de uma parceria visionária dos sindicatos patronal e laboral do setor do asseio e conservação do Estado do Paraná, que nasceu no ano de 2002.

A FACOP é uma Organização da Sociedade Civil, cujos objetivos são voltados à promoção de atividades e finalidade educacionais e assistenciais de relevância pública e social, dirigidas para o ensino e o desenvolvimento de aptidões para a vida produtiva e a cidadania.

A Fundação é composta por três unidades distintas, porém interconectadas pela missão institucional e seus princípios, que são: o CEPNKA - Centro de Educação Profissional Nahyr Kalckmann de Arruda, a Central de Empregos FACOP e o SESMT Coletivo FACOP.

Assim, atuando no tripé capacitação, empregabilidade, segurança e promoção da saúde, a FACOP têm um grande papel comunitário



17 PARCERIAS  
E MEIOS DE  
IMPLEMENTAÇÃO



e social, na promoção da empregabilidade e qualificação de mão de obra gratuita para o trabalhador além da oferta de programas de saúde para a comunidade, embasados nos princípios de sua missão, visão e valores institucionais.

# FACOP

Fundação de Asseio e Conservação,  
Serviços Especializados e Facilities.



## MISSÃO

Promover o desenvolvimento social através da disseminação de conhecimento, acesso ao mercado de trabalho, promoção da saúde ocupacional, contribuindo para o fortalecimento e valorização do Setor de Asseio e Conservação.



## VISÃO

Ser referência e modelo nacional e internacional em sua atuação.



## VALORES

Transparência, assertividade, respeito à diversidade, coparticipação social, sustentabilidade, apoio à cultura, ação estratégica, atitude empreendedora, atitude ética e estética.



# GOVERNANÇA E GESTÃO

A Fundação é gerida pela Diretoria Executiva composta por Diretor-Presidente, Diretor-Financeiro e Diretor-Administrativo; Conselho Curador e conselho Fiscal formado por membros representantes dos Sindicatos das Empresas de Asseio e Conservação, Sindicato dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação e Federação dos Empregados em Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Paraná.

**67%****MULHERES  
EM CARGOS  
DE LIDERANÇA**

# FACOP

Fundação de Asseio e Conservação,  
Serviços Especializados e Facilities.



Pacto Global  
Rede Brasil



**Conselho  
Parananense de  
Cidadania Empresarial**

**OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL**

## COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS

Desde 2016, a Fundação é signatária do Pacto Global e em 2022 a FACOP recebeu o Selo SESI/ODS.

Agenda 2030 é um plano de ação para as pessoas, para o planeta e para a prosperidade. A erradicação da pobreza é o maior desafio global e um requisito indispensável para o desenvolvimento sustentável.  
[www.brasil.un.org](http://www.brasil.un.org)

Pacto Global – Criado pela ONU com a missão de engajar a comunidade empresarial, promoção de uma economia



global inclusiva e sustentável, o Pacto Global é a maior iniciativa do mundo para a cidadania corporativa. Nasceu em 2000 com o objetivo de trazer as empresas para a agenda do Desenvolvimento Sustentável. Sua atuação está fundamentada em promover o valor compartilhado entre empresas e a sociedade por meio da adoção dos Dez Princípios universalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.  
[www.pactoglobal.org.br](http://www.pactoglobal.org.br)





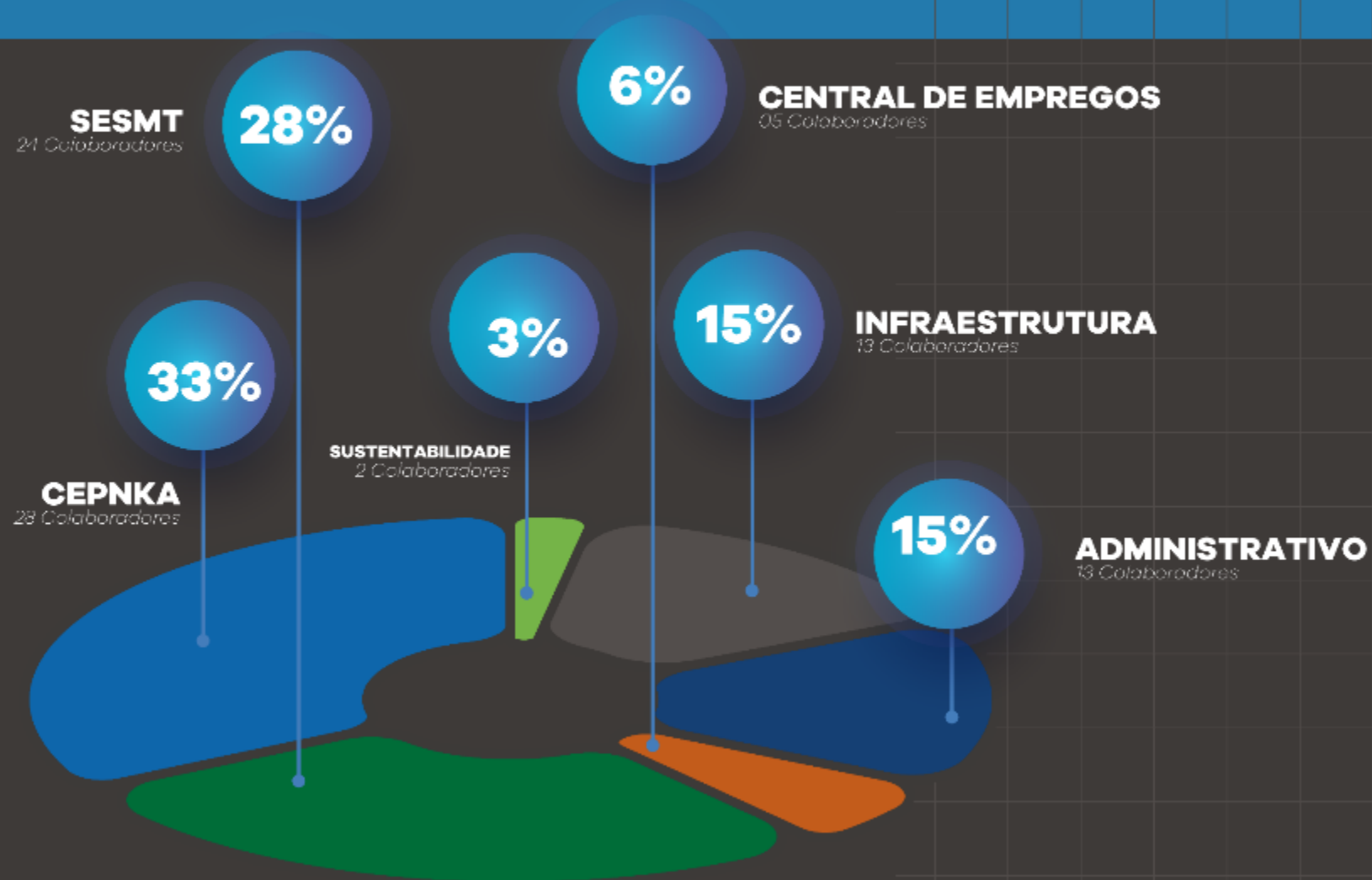
85

**COLABORADORES**



61%

**MULHERES**



# CORRELAÇÃO DAS UNIDADES DA FACOP AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



# FACOP

Fundação de Asseio e Conservação,  
Serviços Especializados e Facilities.



## GERÊNCIA DE SUSTENTABILIDADE





## **CENTRO EDUCAÇÃO PROFISSIONAL NAHYR KALCKMANN DE ARRUDA**

O CEPNKA, a escola da FACOP é referência na capacitação profissional para as profissões do setor do asseio e conservação. Cada vez mais, a capacitação operacional e a qualificação profissional são consideradas primordiais para o setor do asseio e conservação. Por esse motivo, o CEPNKA – Escola da FACOP criou formações que atendem às necessidades do mercado, com cursos que possuem conteúdo e metodologia exclusiva.



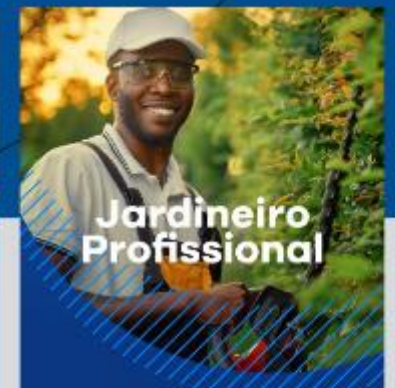
# FACOP

## EDUCAÇÃO

O CEPNKA, Centro de Educação Profissional Nahyr Kalckmann de Arruda, iniciou suas atividades letivas no ano de 2008 e enquanto escola técnica, no ano de 2014.

A escola já emitiu mais de 100mil certificados de formação, e oferece cursos nas modalidades presencial e a distância com as formações de porteiro, vigia e controlador de acesso, recepcionista, jardineiro, copeiro profissional e hospitalar, servente de limpeza, encarregado de limpeza e supervisor, entre outras formações que compõem as multiáreas do setor de serviços e facilities.

A Escola CEPNKA, capacita e qualifica gratuitamente colaboradores das empresas, assim como, oferece oportunidade de formação para moradores do município de Almirante Tamandaré, região onde a escola está localizada, e desenvolve projetos mais abrangentes para atendimento dos municípios da região metropolitana e subprefeituras, com capacitações profissionais.



No dia 23 de julho, 18 formandos participaram das Formaturas dos cursos de Agente de Limpeza e Conservação – Diamante ( 8ª. Turma) e Supervisor de Asseio e Conservação (1ª. Turma).



### DEPOIMENTOS DE ALUNOS

Durante todo o ano compartilhamos depoimentos de alunos, sobre suas experiências com a FACOP e com o setor.

### INDIQUE UM AMIGO

Tivemos no segundo semestre o lançamento da segunda fase da campanha de matrículas, com destaque para nossos alunos.

### PROFESSORES TRANSFORMADORES

Reconhecendo a nossa equipe, lançamos em 2022 a campanha de matrículas protagonizada pelos nossos professores.

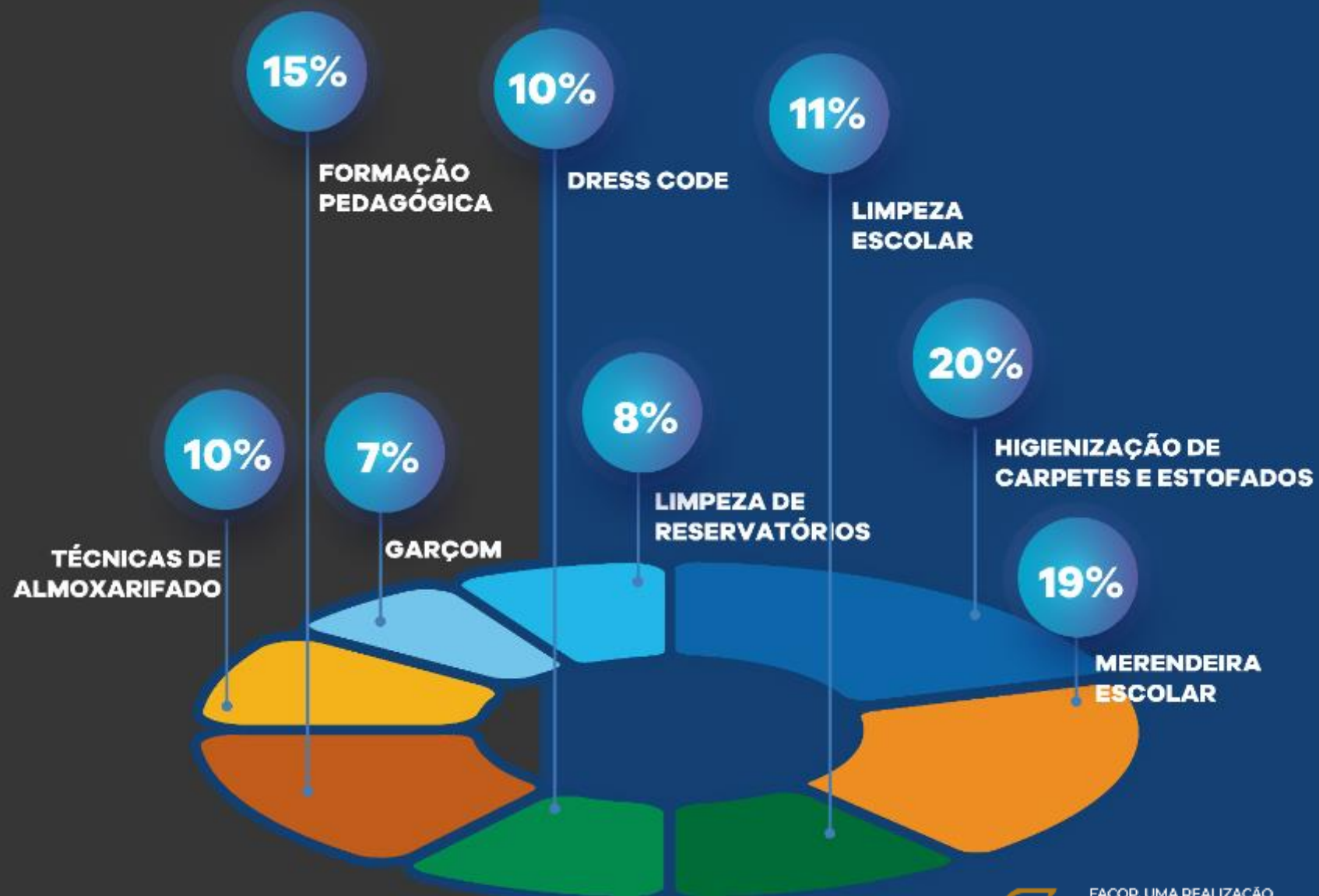
## CAMPANHAS 2022





## CURSOS ESPECIAIS

O CEPNKA realizou nos meses de julho, agosto e novembro diversos cursos especiais realizados na Escola, nas formações de Higienização de Carpets e Estofados, Merendeira Escolar, Limpeza Escolar, Dress Code, Formação Pedagógica, Técnicas de Almojarifado, Garçom e Limpeza de Reservatórios.



## **Projeto Social: Informática na Comunidade**

O Projeto Informática na Comunidade é realizado para jovens e adultos no período da manhã e tarde, estudantes e moradores da comunidade do bairro Tanguá em Almirante Tamandaré, sede da Escola.

Neste ano realizamos 02 formações: Informática e Excel Básico e Intermediário. Participaram o total de 95 alunos. O curso teve como média de aprendizagem o total de 9,4 pontos.



### **FORMATURA INCLUSÃO DIGITAL**

Os alunos do curso Excel Básico e Intermediário do projeto de inclusão digital na comunidade formalizaram sua conclusão de curso através de uma cerimônia em nossa sede..

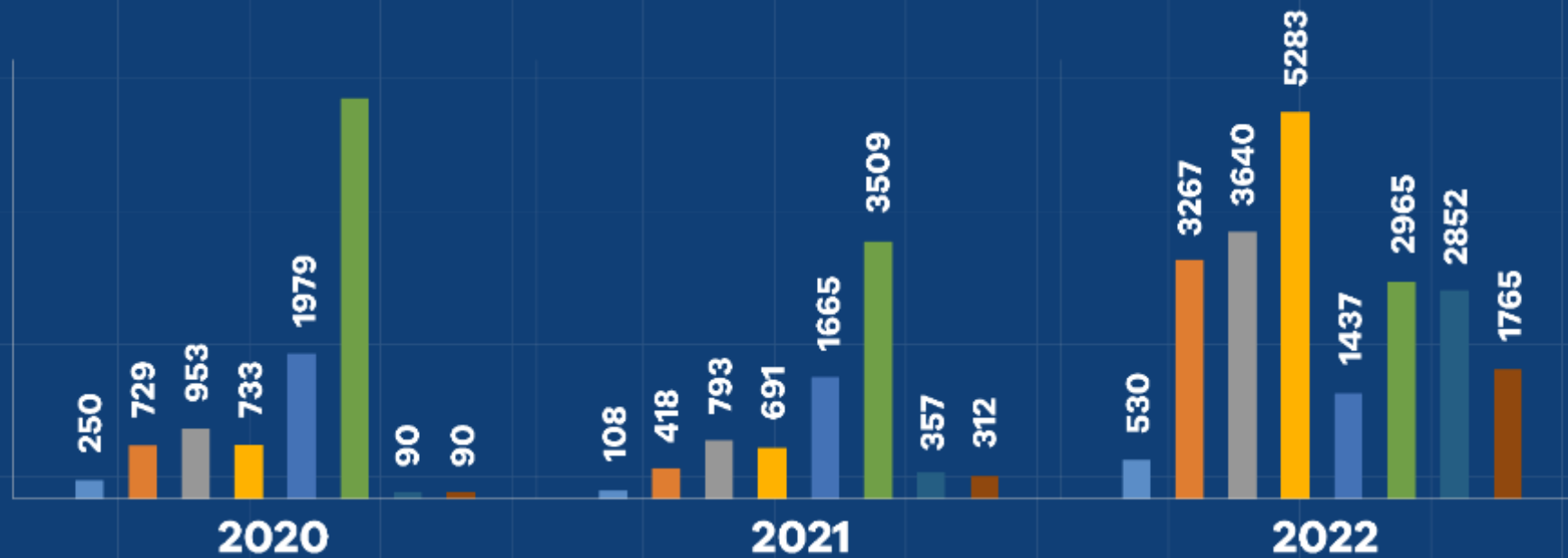


### **PROJETO INFORMÁTICA NA COMUNIDADE**

Em dezembro foi realizada a formatura do curso comunitário de Informática básica.

## INDICADORES CURSOS CEPNKA

- Cursos Presenciais - Alunos
- Cursos Presenciais - Certificados
- Cursos AVSEC - Alunos
- Cursos AVSEC - Certificados
- Cursos EAD - Alunos
- Cursos EAD - Certificados



**8.248**

Total certificações emitidas no ano de 2022

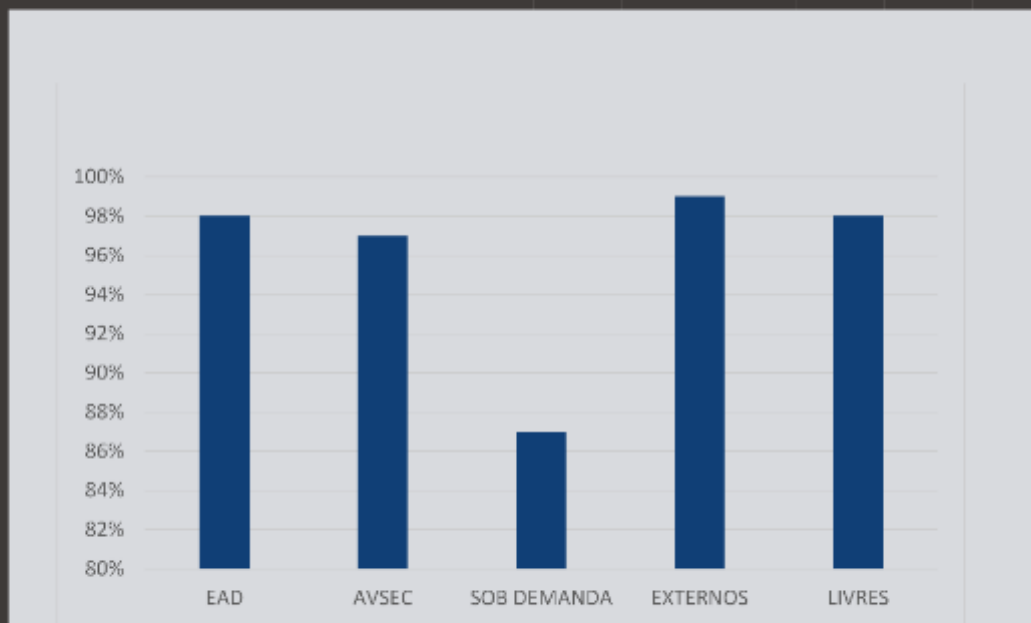
**5.077**

Total alunos na Escola da FACOP

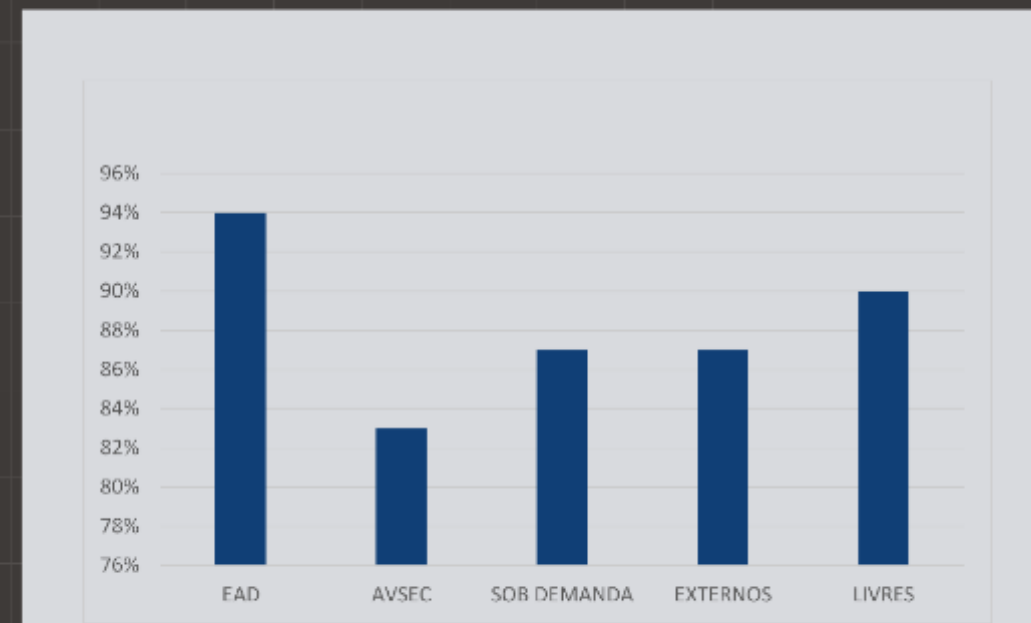


## INDICADORES DOS CURSOS DO CEPNKA – ALUNOS

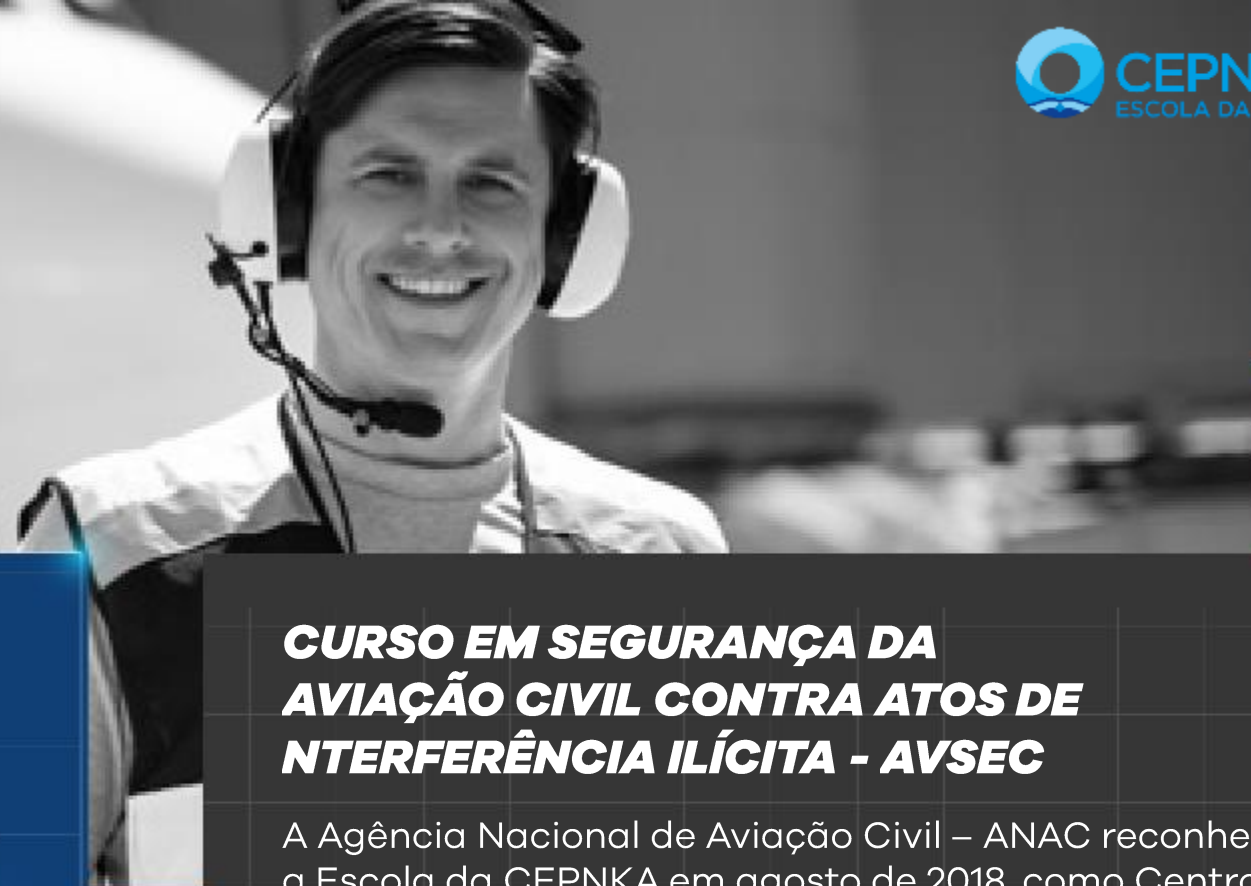
### SATISFAÇÃO DO CURSO



### APRENDIZAGEM DOS CURSOS



A Escola do CEPNKA implementou a pesquisa de satisfação de curso com uso de QRCode – inovando na tecnologia para agilidade de resultados e indicadores dos cursos.



## CURSO AVSEC



Comparativo formações AVSEC CEPNKA nos anos 2020, 2021 e 2022.

## **CURSO EM SEGURANÇA DA AVIAÇÃO CIVIL CONTRA ATOS DE INTERFERÊNCIA ILÍCITA - AVSEC**

A Agência Nacional de Aviação Civil – ANAC reconheceu a Escola da CEPNKA em agosto de 2018, como Centro de Instrução da Aviação Civil autorizado a realizar cursos de formação em Aviation Security.

Os cursos são oferecidos ao mercado para formação e atualização nas áreas profissionais: Atendimento ao Passageiro, Carga Aérea, Operações de Solo, Vigilantes, Inspeção de Segurança em Aviação Civil e Básico AVSEC.

# FACOP

Fundação de Asseio e Conservação,  
Serviços Especializados e Facilities.



## CENTRAL DE EMPREGOS FACOP

### **CENTRAL DE EMPREGOS FACOP**

A Central de Empregos está localizada bem no centro de Curitiba, facilitando o acesso de trabalhadores que estão em busca de emprego.

Além de toda a estrutura de atendimento ao público, com uma equipe altamente capacitada, a Central de Empregos possui uma sala de treinamentos, onde realiza a capacitação gratuita na modalidade EaD e onde os candidatos podem receber orientações sobre entrevista de emprego.



## **EMPREGABILIDADE**

A Central de Empregos é a unidade da FACOP especializada no atendimento das empresas e seleção de trabalhadores nas multiáreas que abrangem os serviços de terceirização e facilities.

Responsável pelo recrutamento de pessoas para vagas disponibilizadas pelas empresas do setor de asseio e conservação.

Vantagens da parceria para as empresas:

- Otimização dos processos de contratação.
- Promoção da economia na divulgação de vagas.
- Disponibilização de Banco de Currículos gratuito e atualizado.



**Neste ano a CE promoveu cursos presenciais, gratuitos, para desempregados, nas áreas de:** Conceitos Gerais da Limpeza Profissional, Limpeza de Áreas Administrativas, Limpeza de Banheiros, Limpeza de Vidros, Limpeza Hospitalar, Copeiro, Copeiro Hospitalar, Recepcionista e Coleta Urbana.



## **REALIZAÇÕES DA CENTRAL DE EMPREGO FACOP**

Feirão de Empregos e Estágios em parceria com a UniEnsino - Centro Universitário de Ensino, Ciência e Tecnologia do Paraná

Feirão de Emprego – Praça Rui Barbosa

Mutirão de Emprego – Feira da Cidadania Regional Matriz

As Feiras tiveram por objetivo angariar currículos e divulgar a CE.

Participaram do evento alunos, professores, colaboradores da Instituição e a comunidade em geral.



203

QUANTIDADE DE  
CURRÍCULOS  
CADASTRADOS

04

CURRÍCULOS PCD'S

## RESULTADOS FEIRAS



Feira da Cidadania  
regional Matriz.

**1. ABERTURA DE VAGA**

As empresas enviam as vagas e informam o perfil desejado do candidato para a função.

**2. DIVULGAÇÃO DA VAGA**

A Central de Empregos divulga a vaga no site da Fecop e busca no banco de currículos os candidatos com o perfil desejado.

**3. SE CANDIDATAR À VAGA**

Através do nosso site, o profissional candidata-se à vaga, podendo receber mais informações por whatsapp e telefone.

**4. ENCAMINHAMENTO DO CANDIDATO**

A Central de Empregos Facop encaminha para as empresas os candidatos que atenderem ao perfil desejado.

**5. ENTREVISTA NA EMPRESA**

É realizada a entrevista e seleção do profissional para a contratação.

**6. BANCO DE CURRÍCULOS**

Os candidatos não selecionados permanecem no banco de currículos para novos processos seletivos.

## INDICADORES CENTRAL DE EMPREGOS

- Vagas Abertas
- Vagas Fechadas
- Empresas atendidas
- Encaminhamentos
- Certificados EAD
- Recolocação profissionais setor



# FACOP

O diferencial da Central de empregos é trabalhar com assertividade e qualidade.

FACOP, UMA REALIZAÇÃO

## **SESMT COLETIVO FACOP**

O SESMT Coletivo conta com uma equipe multidisciplinar com médicos e enfermeiros do trabalho, técnicos e engenheiros de segurança do trabalho.

O atendimento é realizado em um local específico que contém consultórios, sala de triagem e toda a estrutura para receber os trabalhadores que precisam de assistência, assim como os empresários, que podem contar com o SESMT Coletivo para garantir ações padronizadas, de acordo com as exigências do Ministério do Trabalho, no que diz respeito à saúde e segurança do trabalhador.





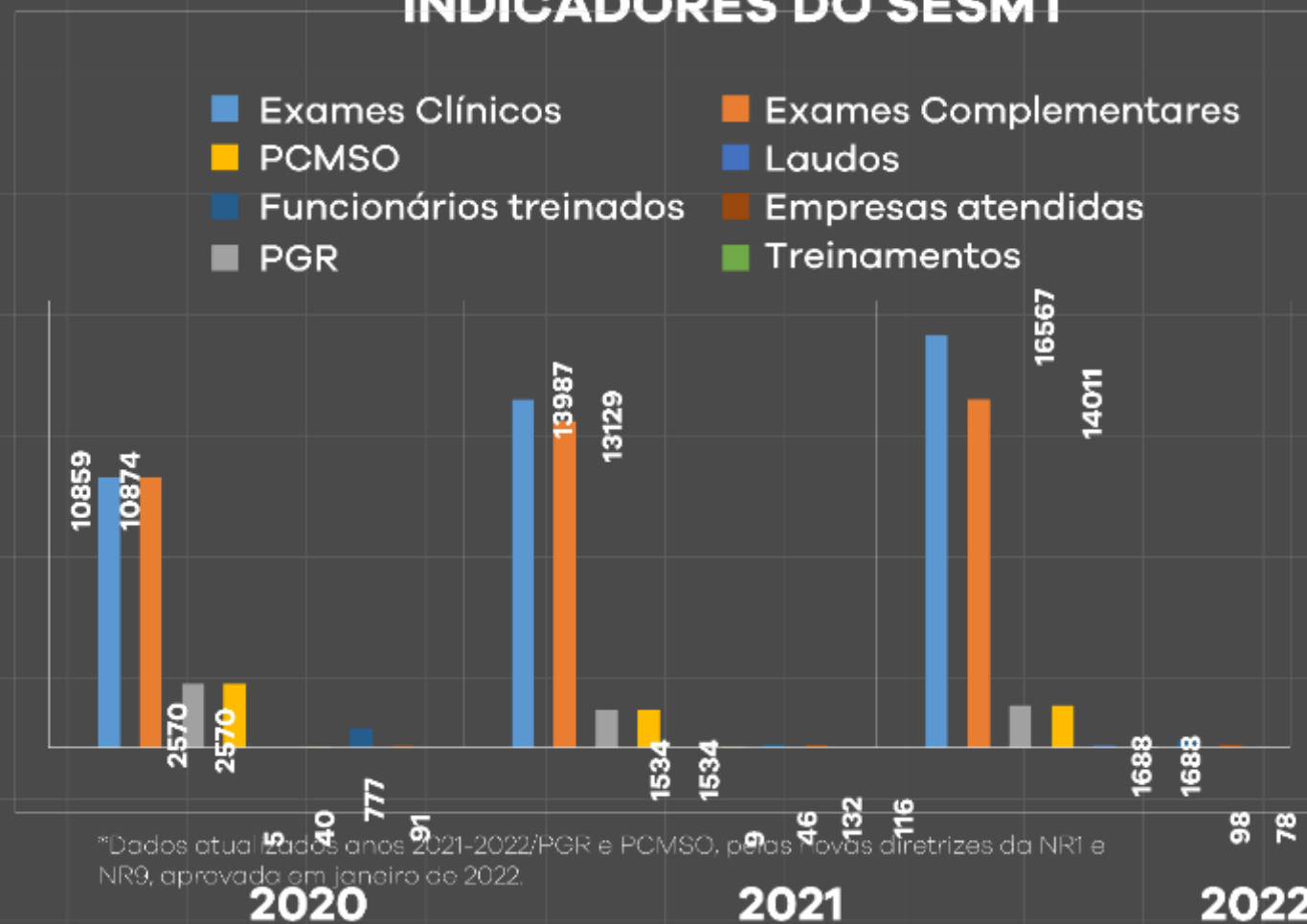
## **SAÚDE E SEGURANÇA**

O SESMT Coletivo é o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho, oferece a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais dos trabalhadores.

A unidade foi criada no ano de 2012, fruto do esforço comum entre sindicatos Patronal e Laboral (SEAC e SIEMACO do PR), desenvolvido e gerenciado por médicos, engenheiros e higienista ocupacional, atualmente disponibiliza a nossa categoria a melhor experiência de assessoria no segmento, pois, para obter resultados, funde-se ao fluxograma, à cultura e à missão do parceiro, sempre focado na Prevenção os Riscos, bem-estar do trabalhador e a manutenção da legalidade nas empresas.

## INDICADORES DO SESMT

- Exames Clínicos
- Exames Complementares
- PCMSO
- Laudos
- Funcionários treinados
- Empresas atendidas
- PGR
- Treinamentos



\*Dados atualizados anos 2021-2022/PGR e PCMSO, pelas novas diretrizes da NR1 e NR9, aprovada em janeiro de 2022.

No ano de 2022 o SESMT inovou com a realização de dois projetos: Assinatura Digital e Digitalização de Prontuários, que propõem maior sustentabilidade, agilidade no atendimento ao cliente, melhor eficiência no fluxo de trabalho, melhoria nos processos de logística, redução de custo com arquivamento de documentos, diminuição de uso de papel e na geração de resíduos.

## **INOVAÇÃO E TECNOLÓGICA NO SESMT FACOP**

### **Assinatura Digital**

O Projeto de Assinatura Digital implantou tecnologia digital de assinatura para uso nos documentos PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos Ambientais), PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional) e nos ASO's (Atestados de Saúde Ocupacionais), objetivando maior agilidade e praticidade na elaboração e entrega destes documentos por meio eletrônico, com legalidade e transparência para os clientes.

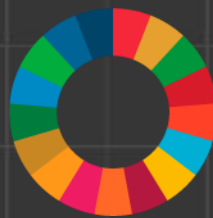
### **Digitalização de Prontuários**

O Projeto de Digitalização implantou a tecnologia digital no setor do arquivo de prontuários médicos, conservando a guarda dos documentos por meio digital e agilizando as atividades do dia-dia, e segurança no arquivamento dos documentos.

## NOVOS EXAMES NO SESMT

### ***ELETROCARDIOGRAMA, ELETROENCEFALOGRAMA E ESPIROMETRIA***

Com mais esse avanço e serviço especializado realizado no SESMT promovemos agilidade no tempo de entrega dos documentos ASO's (atestados de saúde ocupacionais) para nossos clientes.



FACOP

**GERÊNCIA DE SUSTENTABILIDADE  
FACOP**

A Gerência de Sustentabilidade da FACOP se deu pelo processo atual de mobilização da Fundação em um movimento que reavalia seus impactos socioambientais e projeções em sustentabilidade em prol ao seu desenvolvimento interno, assim como, a visão ampliada na oportunidade de ofertar soluções inovadoras nas áreas da sustentabilidade para as empresas do setor de asseio e conservação.



**CASA DA SUSTENTABILIDADE**



## **MISSÃO**

Missão: Coordenar ações, projetos e programas estratégicos nas dimensões da sustentabilidade, ancorado em 04 (quatro) pilares de atuação, que são:

- I. Unidades da FACOP,
- II. Comitê de Sustentabilidade,
- III. Empresas de Serviços e Facilities e
- IV. Comunidade.



# LANÇAMENTO DO PROGRAMA ASG no A.S.G: Gestão para Sustentabilidade Corporativa

O Programa ASG no A.S.G oferece subsídios técnicos às empresas do setor para mapear e diagnosticar os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS (Agenda 2030/ONU) e indicar propostas para alcance de suas metas e também, assessoria para oferecer solução ambiental em resíduos sólidos para as empresas do setor (ODS12).

“Os ODS são importantes para a criação e fortalecimento da cultura da sustentabilidade ambiental e social nos governos, nas empresas e na sociedade como um todo. No universo corporativo, a implementação desses objetivos permite que os negócios sejam mais eficientes, responsáveis, transparentes e competitivos (Pacto Global 2021) ”

**@FACOP**

- 1 **ASG no A.S.G. E SEUS ASPECTOS**  
Fundação de Asseio e Conservação • 68 visualizações • há 1 ano • 9:40
- 2 **ASG no A.S.G.: SUSTENTABILIDADE FACOP**  
Fundação de Asseio e Conservação • 82 visualizações • há 1 ano • 11:58
- 3 **ASG no A.S.G.: ASPECTO AMBIENTAL**  
Fundação de Asseio e Conservação • 81 visualizações • há 1 ano • 16:01
- 4 **ASG no A.S.G.: ASPECTO SOCIAL**  
Fundação de Asseio e Conservação • 101 visualizações • há 1 ano • 9:27
- 5 **ASG no A.S.G.: ASPECTO DE GOVERNANÇA**  
Fundação de Asseio e Conservação • 90 visualizações • há 1 ano • 9:10
- 6 **ASG no A.S.G.: COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS**  
Fundação de Asseio e Conservação • 49 visualizações • há 1 ano • 16:10
- 7 **ASG no A.S.G.: ECONOMIA CIRCULAR NO ASG**  
Fundação de Asseio e Conservação • 64 visualizações • há 1 ano • 8:23
- 8 **ASG no A.S.G ECONOMIA CIRCULAR NO ASG - FACOP e MAXITEX**  
Fundação de Asseio e Conservação • 89 visualizações • há 7 meses • 6:24



FACOP

## **BENCHMARKING NO SETOR**

Em uma pesquisa realizada pela Gerência de Sustentabilidade com 26 empresas do setor a respeito das temáticas atuais do ESG observou-se os seguintes indicadores:

Com relação ao **Aspecto Ambiental**: 31,25% das empresas acham relevante e/ou realizam ações relacionadas a gestão de resíduos; 12,5% em educação ambiental e 12,5% relacionadas ao controle de emissões atmosféricas.

Com relação ao **Aspecto Social**: 25% das empresas acham relevante e/ou realizam ações relacionadas ao desenvolvimento de seus colaboradores, 12,5% adequaram-se ao LGPD; e

## **O QUE AS EMPRESAS DE SERVIÇOS E FACILITIES ESTÃO FALANDO DO ESG**

6,25% relacionadas as temáticas de comunidade; direitos humanos, inclusão, qualidade de vida e saúde mental e diversidade.

Com relação ao **Aspecto de Governança**: 18,75% das empresa acham relevante e/ou realizam ações nas áreas de *compliance* e código de conduta e 6,25% nas áreas de plano de carreira, gestão compartilhada, compromissos voluntários e gestão de riscos.

Outros temas – 25% das empresas acham relevante e/ou realizam ações na ética, 12,5% em recursos como água e energia e 6,25% com a temática da diversidade.

### Setor de Asseio e Conservação: ODS FACOP

Por trás de cada ODS: asseio e conservação para uma sociedade mais sustentável

**Eradicação da pobreza:**  
O setor de asseio e conservação garante a inclusão da pirâmide social contribuindo diretamente com a erradicação da extrema pobreza.



**Fome Zero e Agricultura Sustentável:**  
A garantia de direitos e benefícios contribui para o combate à fome.



**Educação de Qualidade:**  
A democratização da educação técnica profissional de limpeza impacta na dignificação e auto-estima da base da pirâmide social.



**Igualdade de Gênero:**  
92% dos trabalhadores do setor de asseio e conservação são representados por mulheres.

**Redução das desigualdades:**  
Promoção da inclusão social em conformidade com as políticas que preconizam os direitos humanos, leis trabalhistas, saúde ocupacional e o desenvolvimento sustentável.



**Indústria, Inovação e Infraestrutura:**  
A conscientização para o fomento da inovação de insumos tecnológicos para preservação de seus serviços, contribui para a redução da poluição.



**Trabalho decente e crescimento econômico:**  
O setor de asseio e conservação é o segundo setor que mais emprega no país.



**Energia Limpa e Acessível:**  
O uso de tecnologias e equipamentos de limpeza profissional otimizam o consumo de energia.



**Paz, Justiça e Instituições eficazes:**  
O fortalecimento das empresas no setor de asseio e conservação contribui para a construção de instituições eficazes, responsáveis e inclusivas.



**Parcerias e Meios de Implementação:**  
A parceria para promoção da democratização da educação dos princípios da limpeza profissional reforçar a importância da troca de conhecimentos multissetoriais.



**Cidades e Comunidades Sustentáveis:**  
A limpeza urbana reduz impactos negativos nas cidades, salvaguardando patrimônios culturais e naturais de seus espaços públicos.

**Consumo e Produção Responsável:**  
A educação voltada para práticas de limpeza profissional contribui na otimização de uso dos recursos naturais, promoção da saúde e segurança e preservação do meio ambiente.



**Ação contra a Mudança Global do Clima:**  
A conscientização para o uso de equipamentos ecoeficientes de limpeza profissional contribuem para a não emissão de poluentes atmosféricos.



**Vida Terrestre:**  
A limpeza garante o direito do meio ambiente ecológico onde aqui moramos, essencial para a qualidade de vida presente e para presentes e futuras gerações. (Art. 225 CF).



As empresas do setor podem receber o mapeamento gratuitamente, entrando em contato com a gerência de sustentabilidade.

O mapeamento dos ODS no setor foi realizado em parceria com o CPCE (Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial/FIEP)

## CIRANDA da ODS DA FACOP



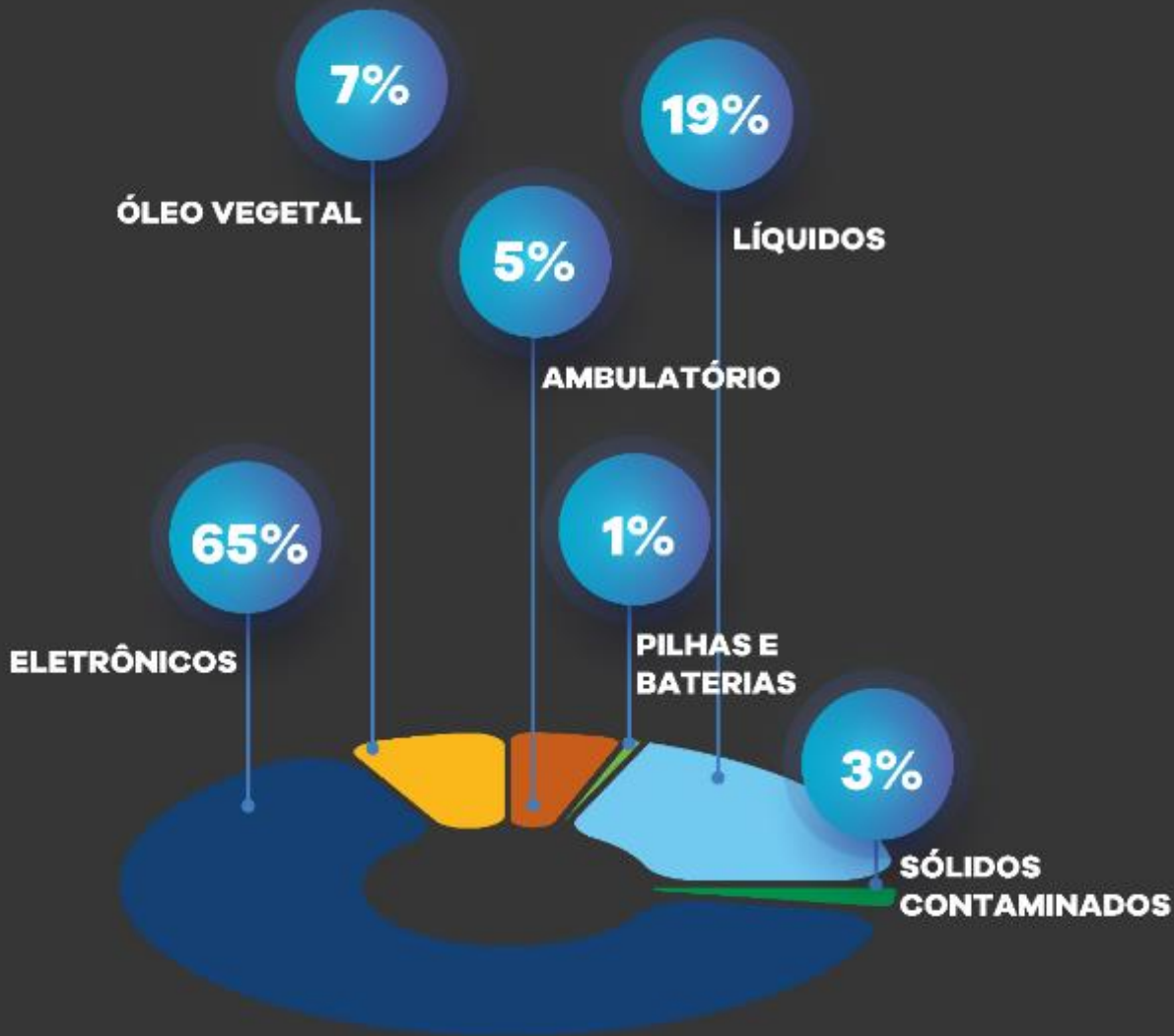
A Ciranda ODS FACOP propõe a integração dos ODS nas instituições, com assessoria gratuita para as empresas do setor, com mapeamento e oportunidades de ações, programas e projetos capazes de gerarem impacto para o desenvolvimento sustentável das organizações levando-se em conta os indicadores ESG -Social, Ambiental e Governança).



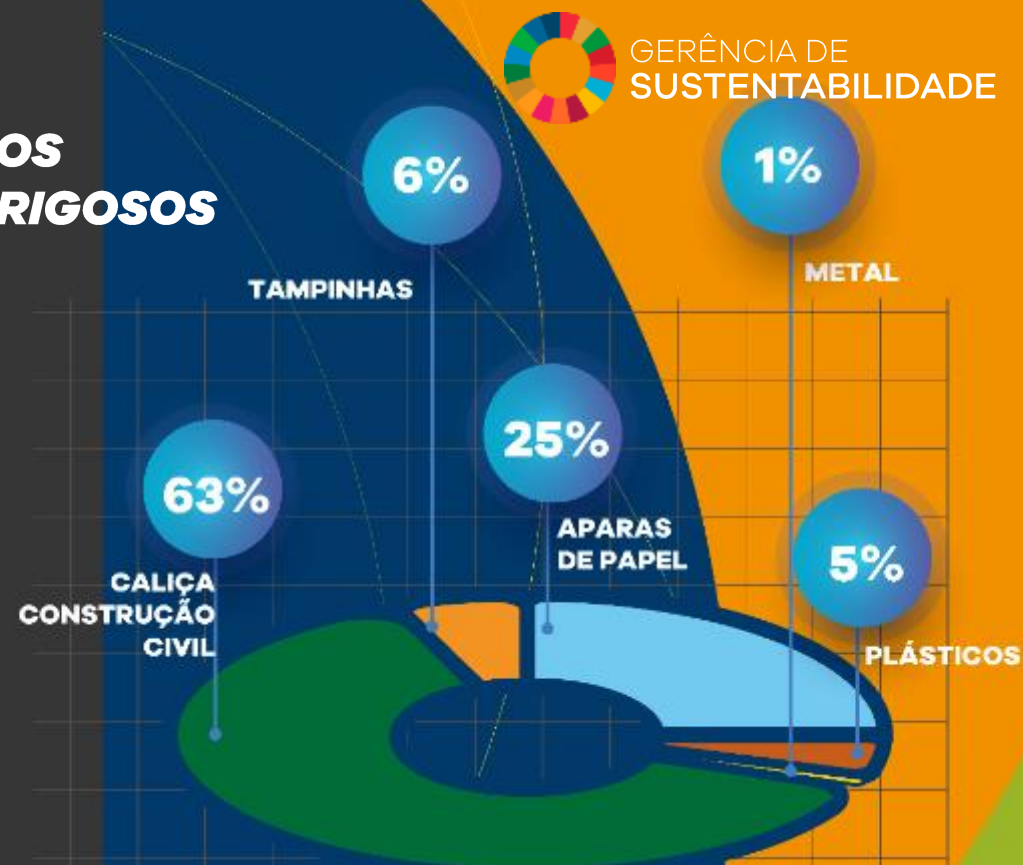
A ação da Ciranda ODS da FACOP percorre além das empresas, todos os departamentos da FACOP e também a comunidade do entorno, nas escolas públicas da rede municipal de Almirante Tamandaré.

Neste ano a Ciranda impactou com suas iniciativas em educação ambiental o total de 940 crianças da comunidade.

## RESÍDUOS PERIGOSOS



## RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS



GERÊNCIA DE SUSTENTABILIDADE

## Resultados da área

PGRS FACOP: Todos os resíduos gerados na sede da FACOP são segregados e encaminhados para empresas parceiras especializadas no tratamento de resíduos.

FACOP, UMA REALIZAÇÃO

## CAMPANHAS SUSTENTABILIDADE



Economia Circular com Reciclagem de Esponjinhas - parceria com a OSC Irmandade Betânia que envia para reciclagem (TerraCycle) para tornarem-se novas matérias-primas



A campanha de destinação de tampinhas é uma ação que acontece em todas as unidades da FACOP e em algumas empresas parcerias. Todo material é encaminhado para o Asilo São Vicente que recicla e reverte em compra de fraldas geriátrica para seus pacientes.



Projeto de Yoga gratuito para a comunidade de Almirante Tamandaré. A prática do Yoga trabalha o corpo e a mente de forma interligada, com exercícios que auxiliam na diminuição do estresse, ansiedade, dores no corpo e na coluna, além de melhorar o equilíbrio, promover a sensação de bem-estar e a disposição.

# REALIZAÇÕES FACOP

# FACOP



## UNINTER

Apresentação e diálogo com objetivo conscientizar os jovens do programa aprendiz sobre a qualificação e capacitação profissional do setor no Centro Universitário.



## DIA MUNDIAL DA LIMPEZA

Dia 17 de setembro foi celebrado com muita alegria uma homenagem aos profissionais do setor



## OLIMPEZA 2022

A olimpíada do profissional de limpeza, com diversas competições e categorias.



## INSTITUTO DE BIOLOGIA MOLECULAR DO PARANÁ

Reconhecimento do IBMP o reconhecimento no desenvolvimento do auto teste IBMP Covid Ag



## OUTUBRO ROSA

Trabalho de prevenção e conscientização do câncer de mama com diversas ações.



## PARCERIA ACP

Organização e execução da limpeza e lavagem da Rua XV de Novembro.



## DIA INTERNACIONAL DO MUSEU

Incentivo e valorização da cultura, além de divulgação do andamento do projeto do Museu da Limpeza



# REALIZAÇÕES FACOP

# FACOP



## HIGIEXPO 2022

Participação no maior evento do setor da América Latina, contribuindo com palestras e workshop.



## VISITAS E INTERCÂMBIO



## INAUGURAÇÃO FACOP NO RIO DE JANEIRO

Em parceria com o SEAC/PR e o SIEMACO/RJ a FACOP inaugura a sede da FACOP no Rio de Janeiro.



## RIO INNOVATION WEEK

Participação no maior encontro de tecnologia, inovação e negócios da América Latina, com apresentação do projeto arquitetônico da FACOP RJ.



## 1º ENCONTRO EMPRESARIAL FACOP

Evento com palestras de Ary Haro dos Anjos Jr, Luciany Hara e do Dr Edgar Guimarães e presença do Governador do Estado do Paraná, do Presidente do SEAC/PR, entre outros.



## 2º ENCONTRO EMPRESARIAL FACOP

Com palestras da Dra Simone Turra, Cláudio Gusela e Lea Lobo.

FACOP, UMA REALIZAÇÃO



# FACOP

Fundação de Asseio e Conservação,  
Serviços Especializados e Facilities.



## SEDE FACOP

Rua César Augusto Ferri, 95  
Almirante Tamandaré – PR  
(41) 3699-0090  
atendimento@facop.org.br

## CEPNKA A ESCOLA DA FACOP

Rua César Augusto Ferri, 95  
Almirante Tamandaré – PR  
(41) 3699-0090  
atendimento@facop.org.br

## CENTRAL DE EMPREGOS

Rua Duque de Caxias, 255  
São Francisco, Curitiba – PR  
(41) 3027-3874  
querotrabalhar@facop.org.br

## SESMT COLETIVO FACOP

Rua Inácio Lustosa, 448  
São Francisco, Curitiba-PR  
(41) 3015-8884  
sesmt@facop.org.br

**OBJETIVOS** DE DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL



FACOP, UMA REALIZAÇÃO

